Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за задержку при выплате заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику.

Согласно требований ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае если работодатель допустил задержку в выплате заработной плате, не выплатил иные причитающиеся Вам выплаты, а также не произвел выплату денежной компенсации, Вы вправе обратиться:

- за защитой своих прав в суд с заявлением, потребовав взыскания указанных выплат в принудительном порядке,

- в прокуратуру,

- в Государственную инспекцию труда.

Практика прокурорского надзора свидетельствует, что чем раньше Вы сообщите о нарушении Ваших прав, обратитесь за их защитой, тем быстрее они будут устранены. Запоздалое обращение за защитой нарушенных прав может повлечь невозможность их восстановления.

Помните, не сообщая в компетентные органы о нарушении Ваших прав - Вы тем самым даете работодателю повод нарушить их повторно.

прокурор района И.В. Катыхин