**Разъясняет прокурор Большесолдатского района Курской области Иванов А.Г.**

Работодателям, принимающим на работу граждан – бывших государственных или муниципальных служащих, необходимо строго соблюдать требования ст. 64.1 Трудового кодекса, который определены условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими, а также положения ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно указанным нормам, работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В свою очередь, несоблюдение работодателем, принимающим на работу бывшего государственного или муниципального служащего, требований в установленный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Так, статьей 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ предусмотрена административная ответственность работодателя за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением перечисленных требований, что влечет штраф для граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; для должностных лиц от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.