Вопрос: Я работаю у индивидуального предпринимателя продавцом, в конце рабочей недели, предприниматель сообщил мне, что с понедельника мне на работу выходить не нужно, так как он меня увольняет ввиду сокращения работников – продавцов (нечем платить зарплату). За выходные дни я не смогу найти себе работу, прав ли работодатель в сложившейся ситуации?

Отвечает прокурор Большесолдатского района Иванов А.Г.

Ваш работодатель нарушил трудовое законодательство. Так в соответствии со ст. 180 Трудового кодекса РФ, о предстоящем увольнением в связи с сокращением численности работников работодатель должен предупредить каждого работника лично под роспись не менее, чем за 2 месяца до увольнения.

С Вашего письменного согласия работодатель может расторгнуть с Вами трудовой договор до истечения 2 месяцев, выплатив Вам дополнительную компенсацию в размере Вашего среднего заработка, исчисленного, пропорционально времени, оставшегося до истечения срока предупреждения об увольнении.